



POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA

PANINI S.R.L. attua la seguente politica integrata per la qualità, ambiente, salute e sicurezza nella propria attività di progettazione, produzione e gestione di impiantistica industriale e generatori di vapore, apparecchi a pressione e autoclavi di sterilizzazione e polimerizzazione.

L'attuazione della presente politica è pianificata, ottenuta e verificata attraverso un sistema di gestione integrato qualità, ambiente, salute e sicurezza, operativo e conforme alle normative internazionali UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018.

PANINI S.R.L. considera prioritario il perseguimento della "soddisfazione del cliente", verso il quale viene rivolta continua e costante attenzione con il fine di garantire l'individuazione ed il rispetto dei requisiti e di soddisfare le disposizioni legislative ed i regolamentari applicabili.

In PANINI S.R.L. tutti i processi aziendali sono costantemente monitorati da un sistema tracciabile e controllato, che assicura l'efficienza della produzione, garantendo nel contempo la definizione di misure preventive per preservare la continuità di erogazione del servizio, per operare nel rispetto dei principi di tutela dell'ambiente e per assicurare la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

Con il sistema di Gestione per la Qualità, Ambiente e Sicurezza, PANINI S.R.L. vuole rafforzarne il concetto, mantenendo attivi strumenti e metodi per il monitoraggio di tutti i processi aziendali, al fine di soddisfare pienamente le esigenze dei propri clienti, nonché le esigenze ed aspettative delle parti interessate, rilevanti per il sistema di gestione.

In armonia con tale mission, PANINI S.R.L. intende portare la Società ad una continua crescita organizzativa e metodologica.

A tal fine sono pianificate ed attuate continue attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli ed in particolare di quello impegnato in attività legate ai processi che influenzano la Qualità, del prodotto/servizio, nonché gli aspetti ambientali e di salute e sicurezza. Al personale è richiesto quindi di rispettare, per le attività di propria competenza, la documentazione del Sistema di Gestione Integrato e di effettuare le registrazioni previste.

OBIETTIVI PER LA QUALITÀ

PANINI S.R.L. dà evidenza del proprio impegno nello sviluppo e nel miglioramento del sistema di gestione per la Qualità e della sua efficacia attraverso i seguenti obiettivi:

1. **analizzare e riesaminare il contesto** in cui opera l'organizzazione, valutando i **rischi** e le **opportunità**, al fine di individuare gli obiettivi di business e le azioni per la gestione dei rischi e la promozione delle opportunità;
2. **sviluppare la capacità aziendale di rispondere e anticipare le esigenze ed aspettative di tutte le parti interessate**, monitorando il loro grado di soddisfazione, gestendo le criticità e proponendo iniziative per la loro informazione e il loro coinvolgimento;
3. **fornire ai clienti prodotti rispondenti alle specifiche concordate**, rispettando i termini del contratto ed assicurando la soddisfazione del cliente
4. **proporre soluzioni su misura e riscontri tempestivi** ai possibili problemi riscontrati dalla clientela, fornendo assistenza tecnica e commerciale;
5. **mantenere nel tempo gli standard qualitativi**, perseguendo il miglioramento della qualità e minimizzando i costi delle non conformità;



6. **migliorare** costantemente le **prestazioni dei processi aziendali**, assicurando piena conformità a tutti gli standard, alle normative cogenti applicabili e ai requisiti del cliente;
7. **rendere chiare la responsabilità delle funzioni aziendali e del personale**, valorizzando le competenze interne, motivando e coinvolgendo il personale aziendale in attività di formazione a tutti i livelli, per mantenere costante il livello di eccellenza dell'organizzazione;
8. **valutare periodicamente**, per mezzo di audit interni, **la conformità del sistema di gestione** per la qualità alle norme di riferimento, alla politica e a quanto pianificato e programmato;
9. **favorire il miglioramento continuo delle nostre prestazioni aziendali** definendo **obiettivi misurabili e quantificabili**, da monitorare attraverso la scelta di opportuni indicatori e mettendo a disposizione le risorse necessarie nell'ambito di piani di miglioramento.

OBIETTIVI PER L'AMBIENTE

Nella convinzione che la tutela dell'ambiente e il contenimento delle fonti inquinanti costituiscano un elemento centrale nella gestione d'impresa, PANINI S.R.L. si impegna a svolgere le proprie attività nel pieno rispetto dei seguenti principi:

1. **operare con cura, salvaguardando l'ambiente in conformità agli standard e alle normative cogenti applicabili;**
2. **analizzare e riesaminare i fattori del contesto** in cui l'azienda opera, tenendo conto della natura, della dimensione e degli impatti ambientali di ogni attività;
3. **definire modalità operative per valutare e gestire i potenziali impatti ambientali**, sensibilizzando e istruendo tutto il personale in tal senso, al fine di **prevenire e/o ridurre l'inquinamento derivante dalle proprie attività;**
4. **perseguire una politica di razionalizzazione delle risorse energetiche e delle materie prime** in un'ottica di Sviluppo Sostenibile, migliorando la gestione dei rifiuti e sostituendo, ove possibile, ciò che è pericoloso per l'ambiente con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
5. **utilizzare ove possibile tecnologie e attrezzature in grado di garantire il minor impatto ambientale;**
6. **mantenere efficienti ed efficaci le misure da adottare in caso di emergenza;**
7. **accrescere la sensibilità delle risorse**, attuando programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione rivolti a tutto il personale;
8. **valutare periodicamente**, per mezzo di audit interni, **la conformità del sistema di gestione ambientale** alla norma di riferimento, alla politica e a quanto pianificato e programmato;
9. **favorire il miglioramento continuo delle nostre prestazioni aziendali**, definendo obiettivi misurabili e quantificabili, da monitorare attraverso la scelta di opportuni indicatori e mettendo a disposizione le risorse necessarie nell'ambito di piani di miglioramento.

OBIETTIVI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

PANINI S.R.L. considera la tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale da integrare in tutte le sue attività.

In particolare PANINI S.R.L. si impegna a:

1. **prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali**, valutando i rischi, adottando misure concrete di prevenzione e protezione e formando ed equipaggiando i lavoratori, per consentire loro lo svolgimento delle proprie **mansioni in condizioni di piena sicurezza e salubrità**, secondo procedure di lavoro e mirate a ridurre al minimo la loro esposizione ai fattori di rischio;



2. **promuovere e incoraggiare la partecipazione e la consultazione** del personale assicurando adeguati processi comunicativi, mettendo a disposizione informazioni chiare e pertinenti, coinvolgendo i lavoratori nelle decisioni che contribuiscono alle prestazioni di salute e sicurezza, incoraggiando la segnalazione di situazioni pericolose e di suggerimenti;
3. **analizzare e riesaminare il contesto** in cui opera l'organizzazione, valutando i **rischi** e le **opportunità**, al fine di individuare gli obiettivi di salute e sicurezza e le azioni per la gestione dei rischi e la promozione delle opportunità;
4. **utilizzare ove possibile tecnologie e attrezzature in grado di garantire il minor rischio** da un punto di vista salute e sicurezza;
5. **soddisfare gli obblighi normativi cogenti e applicabili.**
6. **mantenere efficienti ed efficaci le misure da adottare in caso di emergenza**
7. **perseguire il miglioramento continuo della gestione degli aspetti e delle prestazioni in materia di Salute e Sicurezza** attraverso:
 - l'implementazione di un programma di miglioramento della Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - la programmazione di audit periodici e mirati che coinvolgano tutto il personale operante all'interno dell'unità produttiva;
 - l'implementazione di un programma annuale di formazione per tutti i dipendenti sulla base delle specifiche esigenze degli impianti produttivi e dell'evoluzione normativa.

Ogni dipendente della PANINI S.r.l. per le proprie mansioni dovrà partecipare al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Questa Politica viene comunicata, compresa e applicata all'interno dell'organizzazione e resa disponibile alle parti interessate. È periodicamente rivista e aggiornata dalla Società, almeno in occasione del Riesame della Direzione e, comunque, ogni qualvolta intervengano cambiamenti sostanziali da un punto di vista organizzativo o tecnico dell'unità produttiva.

03/04/2019

La Direzione Generale

PANINI S.R.L.

Sede: 41053 MARANELLO (Modena)
Via P. Taruffi, 70 - Tel. 0536 940707
Capitale Soc. € 110.000,00 Int. vers.
Cod. Fisc. e Partita IVA 01292320361
CCIAA 203674 - Iscr. Trib. MO 14782